

RAPPORT DE SUIVI TERRAIN EN PROVINCE DE MONGALA
PROJET : PIREDD DIBETU
PERIODE : JUIN 2026
GROUPEMENT DE BWELA ET BOKUTU



Sigles et Abréviations

Acronyme	Signification
AMAR	Action Massive Rurale
CAFI	Initiative pour les Forêts de l'Afrique Centrale
CIFOR	Centre de Recherche Forestière Internationale
CLD	Comité Local de Développement
CLIP	Consentement Libre, Informé et Préalable
CSMA	Comité de Suivi et de Monitoring des Accords
FONAREDD	Fonds National REDD+
GTCRR	Groupe de Travail Climat REDD+ Rénové
MGPR	Mécanisme de Gestion des Plaintes et Recours
ONG	Organisation Non Gouvernementale
OSC	Organisation de la Société Civile
PGRN	Plan de Gestion des Ressources Naturelles
PIREDD	Programme Intégré Réduction des Emissions Dues à Déforestation et Dégradation des forêts
PSE	Païement pour Services Environnementaux
PTBA	Plan de Travail du Budget Annuel
REDD+	Réduction des Émissions dues à la Déforestation et à la Dégradation des forêts
SWC	The Shared Wood Company
FGD	Focus Group Discussion / Groupe de discussion
KII	Key Informant Interview / Entretien avec un informateur clé

Table des matières

Sigles et Abréviations.....	i
RESUME LIE AU SUIVI REDD	iii
1. INTRODUCTION.....	1
1.1. Contexte.....	1
1.2. Objectif.....	1
1.3. Résultats attendus.....	2
2. METHODOLOGIE DU SUIVI.....	2
2.1. Cible.....	2
2.2. Méthode de collecte de données.....	2
2.3. Tirage de l'échantillon.....	3
2.4. Outils de collecte de données.....	3
2.5. Equipe impliquée dans le Suivi REDD	3
3. RESULTATS ATTEINTS	4
3.1. Section 1. Niveau de connaissance et compréhension du PIREDD DIBETOU	4
3.2. Section 2. Niveau d'exécution des activités du projet	4
3.3. Section 3. Fonctionnement des mécanismes de gouvernance locale	5
3.4. Section 4. Difficultés et défis rencontrés par les communautés impliquées dans la mise en œuvre du projet sur le terrain	5
3.5. Section 5 : Constats majeures selon l'équipe du Suivi.....	6
CONCLUSION	8
DEFIS DU SUIVI TERRAIN	9
RECOMMANDATIONS	10
À L'AGENCE DE MISE EN ŒUVRE (TARANIS).....	10
À L'EQUIPE DE SUIVI GTCRR.....	10
AUX STRUCTURES DE GOUVERNANCE LOCAL	11
ANNEXE	12
1. OUTIL DE COLLECTE DE DONNEES.....	12
2. PHOTOS DU TERRAIN.....	12

RESUME LIE AU SUIVI REDD

Dans le cadre du projet d'Appui à la Société Civile pour un Suivi Décentralisé des Projets/Programmes REDD+ (SC-REDD), une mission mixte GTCRR-CIFOR a été déployée du 21 au 28 juin 2026 dans le Territoire de Lisala, Province de la Mongala. Faisant suite à un renforcement des capacités de trois jours axés sur le Suivi-Evaluation et la communication. Après la série de renforcement de capacités, une mission de suivi terrain s'est organisée en date du vendredi 26 Juin 2026 avec pour but d'évaluer l'état d'avancement du PIREDD DIBETOU (géré par la société TARANIS avec SWC Kongo comme structure d'exécution).

Les investigations menées auprès des Comités Locaux de Développement (CLD) des villages BOBILA (Groupement BWELA) et BOMBWALA (Groupement BOKUTU) révèlent une bonne appropriation initiale grâce au processus de CLIP mené par l'ONG AMAR et les activités phares qui ont déjà été lancées dans la majorité des villages bénéficiaires du projet. Néanmoins, l'exécution sur le terrain progresse à pas de tortue. Bien que des parcs à bois (champs de multiplication de manioc variété ZIZILA et OBAMA 2) et des pépinières de cacao aient été mis en place, les communautés font face à d'importantes contraintes : insuffisance criante de matériel aratoire, retards et non-respect des modalités de paiement des PSE (payés en Francs Congolais au lieu du Dollar Américain contractuel), et dysfonctionnement des mécanismes de gestion des plaintes.

1. INTRODUCTION

1.1. Contexte

Le projet SC-REDD, financé par CAFI-FONAREDD et exécuté sur une période de 3 ans dans 21 provinces, vise à doter les structures de la société civile membres GTCRR, de capacités autonomes, crédibles et durables pour assurer leur rôle d'observateur, de relais d'information et de lanceur d'alerte des projets et programmes REDD en RDC. C'est dans ce cadre que le CIFOR a organisé une formation intensive à Lisala en faveur des OSC locales de la province de la Mongala qui constitue un carrefour stratégique pour le suivi des dits projets et programmes REDD+. À l'issue de cette session théorique, l'équipe de mission s'est déployée sur le terrain pour appliquer les outils de suivi dans la zone d'intervention du PIREDD DIBETOU.

Cette initiative environnementale d'envergure, portée par la société TARANIS, vise la conservation des écosystèmes forestiers vitaux dans l'ancienne concession forestière FORABOLA, couvrant 5 groupements (NDEKE, BWELA, BOKUTU, BONGOPA et BONGOMBO) dans les secteurs de NGOMBE DOKO et NGOMBE MOMBANGI.

1.2. Objectif

Objectif principal : Évaluer de manière participative et décentralisée l'état d'avancement, la gouvernance locale et les impacts socio-économiques des activités du PIREDD DIBETOU sur le terrain, tout en mettant en pratique les compétences acquises par la société civile lors de la formation en Suivi-Evaluation et communication.

Objectifs spécifiques:

- Recueillir des données fiables sur le niveau de compréhension et d'implication des communautés locales.
- Analyser le niveau d'exécution des activités physiques (pépinières, cultures pérennes, PSE).
- Vérifier la fonctionnalité des organes de gouvernance locale (CLD, CSMA) et des mécanismes de gestion des plaintes.
- Identifier les goulots d'étranglement et formuler des recommandations stratégiques pour l'amélioration du projet.

1.3. Résultats attendus

- Le niveau de connaissance et d'appropriation du PIREDD DIBETOU par les populations riveraines est documenté.
- Un état des lieux précis des réalisations physiques du projet et du mécanisme PSE est établi.
- Le niveau de fonctionnalité et les défis opérationnels des structures de gouvernance locale (CLD) sont mis en lumière.
- Les plaintes, difficultés majeures et attentes des communautés (notamment sur les outils et le recrutement local) sont répertoriées.
- Un rapport narratif consolidé est produit et transmis à la coordination nationale du GTCRR à Kinshasa comme preuve de remontée d'informations.

2. METHODOLOGIE DU SUIVI

2.1. Cible

La mission a ciblé les structures de gouvernance locale, les leaders d'opinion, ainsi que les bénéficiaires directs et indirects du projet PIREDD DIBETOU au sein des groupements BWELA et BOKUTU.

2.2. Méthode de collecte de données

La méthodologie a reposé sur une approche hautement participative et interactive basée sur une méthode qualitative. A travers cette méthode, les entretiens individuels, les discussions en groupe ainsi que les observations directes de l'équipe ont été au centre cette mission :

- **Entretiens individuels (KII) :** Menés sous forme d'interviews individuelles avec les membres des CLD, les leaders locaux comprenant les chefs des villages, les responsables de Comité de Suivi et de Monitoring des Accords (CSMA), les responsables des Comités locaux de développement (CLD) et les responsables du projet
- **Discussion en groupe (FGD) :** Pendant la mission, des discussions en groupe ont été organisées dans les groupements bénéficiaires du projet DIBETU. Ces discussions ont réuni les membres des CLD afin de collecter leurs avis sur la

mise en œuvre du projet où ils jouent un rôle important pour la bonne appropriation et exécution du projet.

- **Observations directes sur le terrain** : Visites guidées des parcs à bois, des champs multiplicateurs et des infrastructures (pépinières de cacao et bases-vies).
- **Consultation préalable** : Séance d'alignement et d'échange avec le Chargé de Suivi-Évaluation du PIREDD DIBETOU avant la descente sur le terrain pour obtenir un aperçu général.

2.3. Tirage de l'échantillon

À partir de la liste des villages bénéficiaires disponible à la coordination provinciale, la méthode d'**échantillonnage aléatoire simple** a été appliquée. En raison des contraintes logistiques et de l'accessibilité géographique sur l'axe de la Route Nationale 6 (RN6), la mission a sélectionné deux groupements distincts et deux villages cibles de manière aléatoires :

- Le village **BOBILA** dans le Groupement **BWELA**.
- Le village **BOMBWALA** dans le Groupement **BOKUTU**.

2.4. Outils de collecte de données

Les données ont été collectées à l'aide d'un guide d'entretien harmonisés, élaborés par le CIFOR avec une implication du GTCRR afin d'adapter ce guide au contexte local du projet REDD (PIREDD) DIBETOU.

2.5. Equipe impliquée dans le Suivi REDD

La délégation conjointe était composée de :

- Du Coordonnateur Provincial du GTCRR Mongala (Chef de délégation).
- Deux experts du CIFOR (Le Spécialiste en Suivi-Evaluation et le Spécialiste en Communication).
- Le Chargé de Communication du GTCRR National.
- Le Point Focal du GTCRR Provincial dans la zone d'intervention du PIREDD Dibetou.

3. RESULTATS ATTEINTS

3.1. Section 1. Niveau de connaissance et compréhension du PIREDD DIBETOU

Les communautés locales ont une bonne connaissance théorique de l'existence du projet. Les répondants ont affirmé avoir découvert le PIREDD DIBETOU grâce aux campagnes de sensibilisation intensives menées par l'ONG AMAR dans les groupements BWELA et BOKUTU.

Cette phase intermédiaire essentielle a permis d'informer les populations sur la reconversion de l'ancienne concession d'exploitation forestière FORABOLA en zone de conservation sous la gestion de TARANIS. Le processus a permis d'obtenir le Consentement Libre, Informé et Préalable (CLIP) des communautés, de poser les bases des Plans de Gestion des Ressources Naturelles (PGRN) et d'installer les structures de gouvernance locale (CLD et CSMA) présentant encore un gap dans la redynamisation et renforcements en capacité.

La population confirme avoir été pleinement impliquée depuis ces étapes préliminaires. En tant que membres des CLD, ils conçoivent parfaitement leur rôle de pont ou d'intermédiaire direct entre la structure d'exécution (SWC Kongo) et la communauté pour dupliquer les initiatives du projet.

3.2. Section 2. Niveau d'exécution des activités du projet

Sur le plan opérationnel, deux principales activités physiques ont été constatées après la clôture de la phase d'implantation par l'ONG AMAR :

1. **Mise en place de Parcs à bois (Volet PSE)** : Aménagement de champs communautaires de multiplication de manioc de la variété améliorée ZIZILA et OBAMA 2 au niveau de chaque CLD, destinés à diffuser des boutures saines à l'ensemble de la communauté.
2. **Cultures pérennes** : Aménagement et entretien de quelques pépinières de cacao.

Appréciation du rythme d'exécution : Les communautés jugent unanimement que les activités évoluent à *"pas de tortue"*. De plus, le niveau global d'implication effective et quotidienne de la communauté (notamment des jeunes et des femmes) **demeure encore faible, limitant l'impact à grande échelle du projet.**

3.3. Section 3. Fonctionnement des mécanismes de gouvernance locale

Bien que l'existence des organes de base (CLD et CSMA) soit largement reconnue et validée par les populations locales, le fonctionnement des mécanismes de redevabilité et de dialogue pose des problèmes :

- **Mécanisme de Gestion des Plaintes (MGP) :** Un numéro vert a été mis en place et partagé avec la communauté. Cependant, son efficacité est quasi-nulle : pour une partie de la population, le numéro n'a jamais été testé, tandis que pour d'autres, il s'avère totalement inopérant ou hors service avec des réseaux de communication limités dans beaucoup de villages bénéficiaires du projet.
- **Infrastructures et Bureaux (Bases-vies) :** La société TARANIS est en cours de construction d'une base-vie à BOMBWALA, où des boîtes aux lettres physiques (boîtes à suggestion) doivent être installées pour collecter les plaintes écrites mais qui ne sont pas encore mises en place malheureusement. Toutefois, dans le groupement BWELA, l'emplacement de la base-vie suscite de fortes tensions. La majorité de la communauté exige sa construction au chef-lieu du groupement, alors que le projet a choisi le site de LINGOBU (point de jonction stratégique entre la concession et la route principale). Cette divergence a débouché sur des actes de vandalisme, un individu ayant détruit la fondation initialement coulée par la société à BOBILA.

3.4. Section 4. Difficultés et défis rencontrés par les communautés impliquées dans la mise en œuvre du projet sur le terrain

Les communautés impliquées se heurtent à des barrières logistiques et financières majeures qui entravent l'efficacité des travaux :

- **Insuffisance de matériels aratoires :** Le projet n'a doté les CLD que de matériels dérisoires vis-à-vis de leurs effectifs. À titre d'exemple, le CLD de BOMBWALA composé de 14 membres actifs n'a reçu qu'une seule paire de bottes et 5 machettes, ce qui paralyse la force de travail collective du CLD
- Ces mêmes CLD ne sont pas dotés en matériels leur permettant de fonctionner régulièrement avec des réunions notamment des cahiers des listes de présence, des papiers duplicateurs pour le compte rendu, des stylos et autres matériels sans dotations d'un bureau physique de réunions avec un faible renforcement en capacité sur leurs rôles et responsabilités.

- **Problématique des Paiements PSE** : Un profond sentiment de frustration émerge concernant les Paiements pour Services Environnementaux. Alors que les contrats de PSE ont été formellement signés en Dollars Américains (\$), le projet impose de manière unilatérale un paiement en Francs Congolais (CDF) à un taux de change désavantageux. De surcroît, des retards chroniques de paiement sont enregistrés, créant d'importants dysfonctionnements dans la réalisation des travaux agricoles communautaires.
- **Recrutement Locale de la main d'œuvre** : La société de STANIS de mise en œuvre du projet recrute des travailleurs y compris les sentinelles, les ingénieurs et d'autres main d'œuvre à Lisala et pourtant il y a des mains d'œuvre a niveau local.

3.5. Section 5 : Constats majeures selon l'équipe du Suivi

À l'issue des observations directes et des échanges structurés, l'équipe de suivi formule les constats et recommandations clés suivants :

Domaine d'intervention	Constat Majeur de l'Équipe	Recommandation Prioritaire
Aspects Financiers (PSE)	Non-respect des clauses contractuelles monétaires et retards fréquents engendrant une baisse de confiance.	Exécuter strictement les paiements des PSE en Dollars Américains (\$) tel que stipulé dans le contrat initial afin d'éviter les pertes liées aux taux de change imposés.
Logistique et Matériel	Dotation en outils de travail largement inférieure aux effectifs réels des CLD (ex: 1 botte pour 14 personnes). La quantité de Cacao distribuée dans les CLD reste insuffisante (le cas de Bokutu) et accompagner le CLD à utiliser les semences de Cacao abandonner dans la maison du chef de village	Doter urgemment les comités en matériels aratoires, quantité suffisante des cacao et proportionnels au nombre de membres de chaque CLD.

Domaine d'intervention	Constat Majeur de l'Équipe	Recommandation Prioritaire
Gouvernance & Dialogue	Mécanisme de plaintes par numéro vert inopérant et conflits communautaires autour de l'implantation des bases-vies.	Rétablir la fonctionnalité du numéro vert, installer des boîtes aux lettres physiques inclusives et mener des médiations pour harmoniser le choix des sites des bases-vies.
Inclusion & Emploi	Faible recours à la main-d'œuvre locale provoquant des frustrations et un sentiment d'exclusion.	Appliquer une politique stricte de recrutement au niveau local pour valoriser la main-d'œuvre locale et réduire le chômage dans les groupements.
Capacités & Appropriation	Niveau d'implication communautaire encore jugé faible et essoufflement post-sensibilisation.	Renforcer de manière continue les capacités techniques des membres des CLD et poursuivre les activités de sensibilisation pour garantir une appropriation durable.

4. CONCLUSION

En somme, la mission conjointe effectuée par le GTCRR et le CIFOR a permis de confronter les acquis théoriques du renforcement des capacités des OSC de la Mongala à la réalité opérationnelle de la mise en œuvre du PIREDD DIBETOU.

Sur le terrain, les constats établissent que le projet bénéficie d'un capital d'adhésion et d'une légitimité communautaire solides, consolidés dès le départ par le processus rigoureux du Consentement Libre, Informé et Préalable, l'installation des Comités Locaux de Développement (CLD) et les premières réalisations agricoles, à l'instar des parcs à bois de manioc (variété ZIZILA et OBAMA 2) et des pépinières de cacao, témoignent d'une volonté manifeste des communautés à s'inscrire dans la dynamique de la transition REDD+.

Cependant, le rythme d'exécution actuel, qualifié par les bénéficiaires de « pas de tortue », et les goulots d'étranglement logistiques et financiers identifiés menacent la durabilité de ces acquis.

L'insuffisance criante des outils de travail élémentaires, le non-respect persistant des modalités monétaires des contrats de Paiements pour Services Environnementaux (PSE) – payés en monnaie locale à un taux imposé plutôt qu'en dollars américains – ainsi que les pannes du mécanisme de gestion des plaintes constituent des risques majeurs de démobilisation communautaire et de conflits locaux, comme l'illustre l'incident survenu sur le site de la base-vie à BOBILA.

Pour que le PIREDD DIBETOU accomplisse ses ambitions de conservation forestière et de développement socio-économique, il est désormais impératif que la structure d'exécution (SWC Kongo) et la société TARANIS rectifient ces trajectoires opérationnelles.

L'application stricte des recommandations de ce rapport – notamment la revalorisation des dotations en matériels, le respect des clauses financières contractuelles en dollars, le rétablissement de la redevabilité du mécanisme de plaintes et la priorité donnée au recrutement local – sera la clé d'une appropriation collective, inclusive et pérenne du processus REDD+ dans la province de la Mongala.

5. DEFIS DU SUIVI TERRAIN

Défis	Stratégies de Mitigation
Défis de visiter plusieurs villages/groupements lors de la mission de suivi terrain	Capitaliser les données de ces 2 villages visités pour éclairer les objectifs de la mission
Insuffisance logistique permettant d'impliquer plus de membres du GTCRR dans la mission pour marier la réalité du terrain aux théories apprises lors de la formation.	Seuls quelques membres ont été impliqués selon le moyen logistique disponible.

6. RECOMMANDATIONS

À L'AGENCE DE MISE EN ŒUVRE (TARANIS)

- Multiplier des sensibilisations auprès des communautés bénéficiaires du projet.
- Appliquer les recommandations reprises dans le tableau des Constats majeures selon l'équipe du Suivi repris ci-haut.
- Finaliser la légalisation des CLD tout en leur dotant des fournitures des bureaux, des matériels aratoires, d'une adresse physique du bureau jouant un rôle de réception des plaintes et retours des communautés sur le projet, et renforcer les semences en Cacao.
- Installer la base vie selon l'orientation de la communauté et les avis des leaders communautaires pour limiter les conséquences qui peuvent en découler.

À L'EQUIPE DE SUIVI GTCRR

- Renforcer de suivi terrain dans les autres villages/groupements qui n'ont pas été visités pour se rassurer du niveau d'exécution
- Divulguer les résultats de suivi terrain tout en fournissant de recommandations et revenir auprès de ces communautés pour relever le niveau d'exécution de ces recommandations.
- Suivre d'autres activités REDD+ de la province tout en recommandation le niveau national de valider le TDR impliquant une équipe plus large dans la mission terrain.
- Impliquer des membres à tour de rôle dans les missions de suivi pour permettre que toutes les OSC s'approprient les missions de suivi terrain tout en les renforçant aux rédactions des rapports, aux formulations des plaidoyers, etc

AUX STRUCTURES DE GOUVERNANCE LOCAL

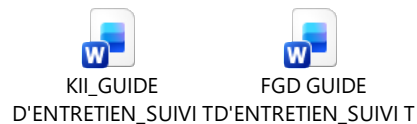
- De s'approprier les activités du PIREDD DIBETU mises en œuvre dans leurs zones respectives.
- Remonter les plaintes et les recommandations auprès de l'équipe de mise en œuvre du projet et/ou auprès de la société civile environnementale pour orienter ces recommandations.
- Sensibiliser les communautés à s'approprier les activités du projet pour sa bonne pérennisation.

À CIFOR

- Renforcer la collaboration dans l'accompagnement des missions de suivi terrain
- Disponibiliser les outils de suivi terrain et se rassurer que les membres sont capables à ces outils.
- Se rassurer de la disponibilité logistique et financier pour faciliter les activités de suivi et plaidoyers auprès des partenaires REDD+ qui exécutent les projets REDD+.

ANNEXE

1. OUTIL DE COLLECTE DE DONNEES



2. PHOTOS DU TERRAIN



Photo 1 : Après les échanges avec le chargé de suivi-évaluation du PIREDD DIBETOU à Lisala avec l'équipe de CIFOR et GTCRR, Lisala 25 juin 2026



Photo 2

Photo 2 : photo de famille à Bobila, groupement Bwela avec les membres du CLD



photo 3

Photo 3 : photo de famille à Bombwala, groupement Bokutu avec les membres du CLD



Photo 4



photo 5

Photo 5 : photo de la pepinière de cacao récemment installé à Bombwala, groupement Bokutu

Photo 4 : photo du parc à bois de manioc à Bobila, groupement Bwela (Latitude: N 2°13'37.24356"

Longitude: E 21°6'12.9528" <https://www.google.com/maps/search/?api=1&query=2.2270121,21.103598>)

Les autres photos : https://drive.google.com/drive/folders/13Y-0FnCAViReAyzxV_t8HnXNX9PpxVg4?usp=drive_link