



Groupe de Travail Climat
REDD+ Rénové

POLITIQUE & STRATÉGIE GENRE

GROUPES DE TRAVAIL CLIMAT REDD+ RÉNOVÉ
www.gtcrr.org | contact@gtcrr.org

TABLE DE MATIÈRE

AVANT-PROPOS.....	1
I. POLITIQUE GENRE	2
I.1 PREAMBULE	2
I.2. PRINCIPES DIRECTEURS DE LA POLITIQUE GENRE DU GTCRR.....	3
I.3. LES ENGAGEMENTS DU GTCRR EN MATIERE DE GENRE	3
I.4 SUIVI EVALUATION DE LA POLITIQUE GENRE.....	4
II. STRATEGIE.....	4
II.1. LES CONSTATS.....	4
a) LES FORCES	4
b) LES FAIBLESSES	5
c) LES OPPORTUNITÉS	5
d) LES MENACES	5
II.2. OBJECTIF GENERAL.....	6
II.3. OBJECTIFS SPECIFIQUES :.....	6
III. LE PLAN D’ACTION.....	7

AVANT-PROPOS

Le Groupe de Travail Climat REDD+ Rénové GTCRR en tant que plateforme de la société civile environnementale de la RDC est un large réseau national représentant plus de 480 organisations de la société civile qui œuvre pour la prise en compte des droits des peuples autochtones et communautés locales et disposant d'une bonne connaissance des contextes locaux d'une position privilégiée leur permettant de relayer l'information sur la mise en œuvre de la REDD+ , le changement climatique et ses incidences sur la vie des communautés en RDC, Il existe une réelle volonté politique, des voies et moyens pour améliorer la participation politique, économique, sociale et culturelle des hommes, des femmes et des Populations Autochtones au processus de développement du pays. Toutefois, cette participation et implication relèvent des insuffisances quant à la prise en compte de l'approche genre.

Cette situation est constatée dans L'application des critères qui doivent s'accompagner de mesures complémentaires, à savoir : le respect et l'écoute des femmes sélectionnées qui ne sont pas sélectionnées, qui ne sont pas choisies pour remplir des quotas mais bien pour parler au nom de la société civile en général et des femmes en particulier ; la reconnaissance des compétences et capacités des femmes ; le renforcement continu des capacités des femmes et l'association des femmes aux activités REDD+ afin d'éviter le phénomène de « figuration » de femmes désignées sans être suffisamment informées qui ne sont pas en mesure de remplir pleinement leur rôle.

Cette attitude renforce la pauvreté et constitue un frein au développement du pays. Pour relever ces défis et impulser le changement, GTCRR en tant qu'acteur actif de la société civile et partenaire du gouvernement dans...le processus REDD+ entend intégrer ou améliorer l'approche genre dans ses politiques, programmes et projets REDD+ tant au niveau national, provincial et local.

Le GTCRR devra améliorer ses résultats en tenant compte des différentes spécificités des hommes, des femmes et des PA en s'assurant de la prise en compte de la dimension genre dans ses processus et programmes.

La présente stratégie s'applique au GTCRR et à ses membres. Elle constitue le cadre de son action et met en exergue son objectif principal sur la prise en compte ou sur l'amélioration de la prise en compte du genre, à savoir **« améliorer et promouvoir la prise en compte du genre au sein du GTCRR et dans les programmes et projets REDD à tous les niveaux »**. Elle sera mise en œuvre de façon efficace à tous les niveaux de la plateforme et sur toute la chaîne de ses activités. Pour atteindre les objectifs décrits dans la présente stratégie, nous avons besoin du soutien et de la participation de tous les membres.

I. POLITIQUE GENRE

I.1 PREAMBULE

La Stratégie Nationale cadre REDD+ de la République Démocratique du Congo, adoptée en 2012, présente une vision de développement globale pour une transition sur le long terme vers une économie verte. Ses objectifs sont ambitieux, multisectoriels et transversaux. Elle se fonde sur la vision à long terme de croissance verte, qui allie préservation de la forêt, lutte contre le changement climatique et développement économique et humain solide, rapide et durable.

Le Plan d'Investissement vise à décliner à moyen-terme la Stratégie Nationale cadre REDD+ en résultats et programmes concrets permettant de (i) répondre efficacement aux moteurs de la déforestation et de la dégradation forestière et (ii) assurer des co-bénéfices de développement pour la société congolaise dans son ensemble : femmes et hommes, adultes et jeunes générations, en milieu urbain aussi bien que rural, issus des communautés tout comme des peuples autochtones.

Toutefois durant la construction de la stratégie nationale il y a très peu eu d'attention sur la question genre. Ce qui rend difficile sa prise en compte dans le déploiement du plan d'investissement pourtant réputé participatif. Ainsi Pour participer activement et efficacement au déploiement des programmes et projets le GTCRR a opté pour une approche qui met un accent entre autre sur la question de respect des critères de représentativité liés au genre à tous les niveaux.

La mission du GTCRR est faire le plaidoyer et le lobbying autour de la REDD+ pour assurer le respect des droits et intérêts des peuples autochtones et des communautés locales et la protection des forêts auprès du gouvernement, des bailleurs et autres acteurs.

Une telle mission ne peut s'accomplir que si les membres participent au même niveau aussi bien à la prise de décision qu'à la mise en œuvre des actions.

Les valeurs fondamentales que veut promouvoir le GTCRR sont Responsabilité (Redevabilité), Transparence, L'être humain au centre de la protection des forêts. Les valeurs et principes comme des éléments qui doivent caractériser le GTCR (exemple : unité, consensus, représentativité ou respect du genre)

Le GTCRR est engagé pour la cause de communautés locales et peuples autochtones. Il s'agissait de bâtir une plateforme autour de la question de ressource naturelle: eau, forêts et tourbière, Réforme et suivi légal (foncier, AT, Forcol , code forestier, outils REDD) ;Suivi, monitoring et observation indépendante des projets et programmes FONAREDD, négociations et suivi participation et diplomatie, Inclusion et élargissement de actions du GTCRR(ECC,CERN,CONAPAC,REPAR...), MRV communautaire et appui aux CLD pour la prise en compte des questions des droits des communautés locales et peuples autochtones dans la mise en œuvre de la REDD et la lutte contre le changement climatique.

Avec son développement, il s'est avéré essentiel de mettre en place des règles et principes qui éclairent la plateforme sur la question de genre pour éviter de créer des exclusions et ou injustices ou de les renforcer.

La question du genre se pose au niveau coordination nationale et provinciale et au sein des comités provinciaux d'orientation.

I.2. PRINCIPES DIRECTEURS DE LA POLITIQUE GENRE DU GTCRR

Le GTCRR affirme les principes ci-après qui guideront son action en matière de prise en compte du genre :

1. La complémentarité des organisations membres se présente comme un moyen pour mener un plaidoyer efficace dans la réforme foncière et forestière / la REDD+ et le changement climatique qui fonde le combat le GTCRR.
2. La prise en compte du genre dans tout processus de développement est depuis lors une nécessité. Les programmes ne peuvent porter leurs fruits que si les hommes et les femmes collaborent harmonieusement.
3. L'élimination des inégalités existantes nécessite des actions particulières en faveur des hommes et des femmes.
4. Le concept genre n'implique pas seulement une approche mais une culture et une idéologie à laquelle nous avons adhéré. Ceci ne sera acquis que grâce à des efforts importants de mobilisation, de formation et de sensibilisation de l'ensemble de la plateforme ainsi que de ses membres.
5. La prise en compte de l'égalité et l'équité de genre au sein du GTCRR s'inscrit dans une perspective de long terme.
6. le GTCRR réfute les approches sexistes qui sont contraires à sa culture et aux lois en vigueur dans le pays.

I.3. LES ENGAGEMENTS DU GTCRR EN MATIERE DE GENRE

Le GTCRR s'engage à :

1. Inscrire dans ses textes fondamentaux la reconnaissance de l'approche genre et les concepts clés relatifs au genre dans le développement. L le GTCRR incitera les organisations membres à en faire autant.
2. Faire une analyse genre afin de concevoir des programmes plus efficaces qui sont compatibles avec ses principes et ses valeurs.
3. Introduire une approche de genre dans toute la plateforme. Pour cela, on agira au niveau du recrutement des experts, lors des élections et désignations des membres des organes.
4. Tenir compte de la représentativité des hommes et des femmes dans tous les organes de GTCRR et les impliquer dans la prise de décision. Respecter les équilibres de genre dans la mise en œuvre des programmes. Le GTCRR s'engage à garantir qu'au moins 30% de femmes soient présentées dans les organes de décision

5. Tenir compte de la perspective genre dans toutes les interventions. À cet effet, tous les programmes sont dans l'obligation d'élaborer des indicateurs sensibles au genre et d'en rendre compte lors des missions de suivi-évaluations.
6. Considérer que toute discrimination constatée envers les organisations des hommes, des femmes et /ou des PA sera traité comme une faute lourde et pourra amener ladite organisation à perdre son adhésion au sein de la plateforme.

I.4 SUIVI EVALUATION DE LA POLITIQUE GENRE

1. Afin d'assurer la mise en œuvre de ce plan, le GTCRR décide ou met en place en son sein une Task Force Genre qui sera responsable de suivre la mise en œuvre de cette politique ainsi que la stratégie genre. Une stratégie de mobilisation de fonds et / ou des budgets seront négociés à cet effet.
2. Lors des séances de suivi-évaluation, tous les indicateurs devront être désagrégés selon le genre.

II. STRATEGIE

II.1. LES CONSTATS

Dans la perspective de la prise en compte du genre / ou d'une amélioration de la prise en compte du genre au sein du GTCRR, un audit genre de la plateforme a été réalisé. L'évaluation de la question genre a abouti à un diagnostic qui a révélé quelques éléments de forces et de faiblesses qui caractérisent la plateforme. Aussi, des opportunités et menaces en matière de genre ont également été identifiées. Cette analyse a révélé les éléments suivants :

a) LES FORCES

- La Volonté d'implication des femmes et des hommes dans la formulation, la planification, suivie et évaluation des projets
- L'inclusivité de toutes les composantes dans le GTCRR,
- Le GTCRR dispose des organes de gestions pour sa bonne gouvernance
- La prise en compte de l'aspect genre dans ses différentes activités :
 - *Mise en place d'une Task Force Genre au sein du GTCRR ;*
 - *Prise en compte de la dimension genre dans les groupes thématiques ;*
 - *Un plaidoyer efficace sur la question genre ;*
 - *Existence d'une volonté politique pour la promotion du genre au sein du GTCRR*
 - *Existence des principes d'égalité, d'équité, d'inclusivité dans les missions du GTCRR*
 - *Existence des ressources humaines compétentes sur la question genre*
 - *La prise en compte de l'intégration du genre dans les organes de prise de décisions,*
 - *Outils de gestion pour la prise en compte du genre en cour d'élaboration*

La Task Force propose quelques sessions de renforcement de capacité au niveau nationale

b) LES FAIBLESSES

- Absence de discrimination dans la sélection (sur l'équilibre homme, femme)
- Outils méthodologiques sur les questions genres en cours d'élaboration
- Sous représentativité des femmes dans les organes de prise des décisions ;
- Sous représentativité des PA
- Insuffisance dans la formulation des indicateurs tenant compte de l'aspect genre
- L'insuffisance des projets tenant compte du genre
- Faiblesse de moyens permettant de tenir compte de la question genre
- Manque des moyens et ressources suffisantes pour la prise en compte du genre
- Absence d'expertise au niveau sous national
- L'absence d'un guide qui définit les rôles et responsabilités sur la question genre
- Insuffisance de prise en compte du genre dans les procédures au sein du GTCRR
- Manque de capacité en genre au niveau provinciale et
- Inexistence du déploiement de la task force genre dans les provinces
- Absence d'outils de références pour la promotion du genre
- **Inexistence actuelle d'outils méthodologiques pour la prise en compte du genre**
L'attraction pour l'adhésion des nouveaux membres ;

c) LES OPPORTUNITÉS

- Ancrage du GTCRR à tous les niveaux.
- Attraction des PTF
- Possibilité d'acquérir des nouveaux PTF ;
- Crédibilité de la structure auprès des PTF ;
- La facilité de mobiliser les ressources pour appuyer les groupes thématiques sur la question du genre ;
- Crédibilités
- Nouveaux PTF
- L'intérêt que les PTF accordent à la dimension genre
- Les PTF et bailleurs mettent un accent sur la question
- Développement des outils adaptés aux différentes thématiques du GTCRR
- Les processus et reformes en cours
- L'existence du fond nationale REDD et du projet CV4C
- Les processus et reformes en cours
- L'existence du fond nationale REDD et du projet CV4C

d) LES MENACES

- Perte d'opportunités de partenariats
- Démarrage des projets et reformes sans intégrer l'aspect genre
- Perte de certains partenariats

Fort de ces constats, GTCRR adopte les objectifs suivants pour la prise en compte du genre en son sein :

II.2. OBJECTIF GENERAL

Améliorer et promouvoir la prise en compte du genre au sein du GTCRR et dans les programmes et projets REDD à tous les niveaux.

II.3. OBJECTIFS SPECIFIQUES :

De façon spécifique, GTCRR se fixe comme objectifs de :

1. Renforcer les capacités des membres du GTCRR sur le genre et REDD+ au niveau nationale, provinciale et locale ;
2. Consolider le plaidoyer sur la prise en compte du genre dans les différents programmes et projets REDD+
3. Promouvoir la participation des femmes et hommes dans les organes de prise des décisions du GTCRR ;
4. Mobiliser les moyens techniques et financiers pour la promotion des questions genres au sein du GTCRR

III. LE PLAN D'ACTION

OBJECTIF GLOBAL	Améliorer et promouvoir la prise en compte du genre au sein du GTCRR et dans les programmes et projets REDD à tous les niveaux.			
OBJECTIF SPECIFIQUE 1	Renforcer les capacités des membres du GTCRR sur le genre et REDD+ au niveau national, provincial et local			
ACTIONS	PÉRIODE DE MISE EN ŒUVRE	INDICATEUR	RESPONSABLE	COLLABORATEURS
Mise en place d'un plan global de renforcement des capacités sur la question genre à tous le niveau (qui prends en compte les activités avant, pendant et après)	T1	Le plan d'action est élaboré	Coordination Nationale	Coordination provinciale, les points focaux, consultant et personnes ressources
Partage et vulgarisation de plan à tous le niveau	T2	le plan est partager et vulgariser	Coordination du GTCRR	Coordination provinciale, les points focaux, consultant et personnes ressources
Organisation des ateliers de formation (formation de formateur, des organisations et des réseaux cible du GTCRR)	2019-2020	Nombre des ateliers tenus sur le genre	Organisation des ateliers de formation (formation de formateur, des organisations et des réseaux cible du GTCRR)	Consultant, Commission IEC du GTCRR
Organisation des sessions de sensibilisation	2019-2020	Nombre des émissions des radios, télé, journaux et internet,	Coordination du GTCRR	Coordination provinciale, les points focaux, consultant et personnes ressources
Suivi et évaluation de toutes les opérations de renforcement des capacités	T4 et T8	Nombre des recommandations	Coordination nationale	Coordination provinciale, les points focaux, consultant et personnes ressources
Élaboration d'un document bilan des renforcements des capacités	T7 et T8	1 document bilan	Coordination du GTCRR	Coordination provinciale, les points focaux, consultant et personnes ressources

OBJECTIF SPECIFIQUE 2	CONSOLIDER LE PLAIDOYER SUR LA PRISE EN COMPTE DU GENRE DANS LES DIFFERENTS PROGRAMMES ET PROJETS REDD+			
ACTIONS	PERIODE DE MISE EN ŒUVRE	INDICATEUR	RESPONSABLE	COLLABORATEURS
Organiser des réunions stratégiques et périodiques GTCRR pour l'élaboration de message de plaidoyer sur la prise en compte du genre dans les programmes et les projets REDD+ avec toutes les parties prenantes	T2	15 réunions en raison des 3 réunions l'an avec 50 pers. /réunions (25 femmes et 25 hommes) = 750 participants	Coordination National	Coordination provinciale, les points focaux, consultant et personnes ressources
Elaborer un plan de plaidoyer pour la prise en compte du genre et du suivi dans les programmes et projets REDD+	Nov. 2018-T1	1 plan de plaidoyer sur la question genre	Coordination National	Coordination provinciale, les points focaux, consultant et personnes ressources
Mener le plaidoyer auprès de décideur et partenaire sur la prise en compte du genre dans le programme et projet REDD+	T3-T8	Au moins un plaidoyer auprès de chaque acteur ou partenaire concerné par le programme et projet REDD+	Coordination nationale GTCRR En collaboration avec le COPIL	Coordination provinciale, les points focaux, consultant et personnes ressources

OBJECTIF SPECIFIQUE 3	Promouvoir la participation des femmes et hommes dans les organes de prise des décisions du GTCRR			
ACTIONS	PERIODE DE MISE EN ŒUVRE	INDICATEUR	RESPONSABLE	COLLABORATEURS
Campagne de Sensibilisation des organisations membre du GTCRR pour la promotion de la participation des femmes et hommes dans les organes de prise des décisions du GTCRR ;	Janvier 2019- Mars 2022	30% des femmes représentées dans les organes de prise de décision au sein du GTCRR à tous les niveaux	Coordination nationale	Coordinations provinciales, Réseaux membres COFIL COCO PTF
Révision des textes du GTCRR pour y intégrer la prise en compte des aspects genre dans tous les organes	Mars - Novembre 2019	Tous les textes réglementaires sont revus en intégrant la dimension genre	Coordination nationale En collaboration avec le COFIL	Coordination provinciale, les points focaux, consultant et personnes ressources
Mener des missions provinciales pour s'assurer du respect de 30% dans la mise en place des différents organes du GTCRR	2019-2022	16 Provinces mettent en place des organes qui respectent le genre dans la désignation des membres dans les organes	Coordination nationale	CO CP COFIL COCO PTF Réseaux membres

OBJECTIF SPECIFIQUE 4 :	Promouvoir la participation des femmes et hommes dans les organes de prise des décisions du GTCRR			
ACTIONS	PERIODE DE MISE EN ŒUVRE	INDICATEUR	RESPONSABLE	COLLABORATEURS
Vulgariser le document de politique genre du GTCRR auprès des PTF concerné,	1er semestre 2019 ; 2eme semestre 2019	15 PTF contacté ; Nombre des PTF adhérant à la vision du politique genre du GTCRR ;	CN GTCRR	Coordination provinciale, les points focaux, consultant et personnes ressources
Élaborer une stratégie de lever de fonds pour la prise en compte du genre au sein du GTCRR	1 ^{er} Trimestre 2019	Existence d'une stratégie de lever de fonds qui prend en compte le genre	CNGTCRR	CN GTCRR (Task force genre)
Mener un Fundraising auprès des PTF et en interne (table ronde, lobbying, plaidoyer, cotisation des membres, ...) pour la prise en compte du genre	De 2019 - 2023	Existence des fonds pour la prise en compte du genre au sein du GTCRR	CNGTCRR	Coordination provinciale, les points focaux, consultant et personnes ressources

